A CONSTRUIR NOVOS
HORIZONTES DESDE 1970.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

CJR S.A.

2026



Cândido José Rodrigues, S.A.
Rua de Louredo, n.º 447
Selho S. Lourenço
4800-214 Guimarães
Portugal

CJR GROUP A Cândido José Rodrigues é uma empresa do Grupo CJR ALVARÁ 6075 - PL.B

PREÂMBULO

A **Cândido José Rodrigues S.A**. (doravante "CJR S.A."), adota a presente Política de **Diversidade e Inclusão** (doravante "Política"), que deverá ser lida conjuntamente com a **Declaração de Direitos Humanos**.

No que respeita à diversidade, a CJR S.A. assenta a sua conduta em **três pilares**:

- **Respeito pela diversidade**: promove-se a **diversidade**, respeitando as **diferenças de todos**.
- **Promoção da igualdade**: todos são tratados com **igual dignidade** e **igualdade de oportunidades** no acesso ao emprego, **promoção** de desenvolvimento pessoal, **remuneração** e **avaliação** de desempenho.
- **Promoção do diálogo social**: os colaboradores têm **direito** a **ser ouvidos** acerca das suas **preocupações** no local de trabalho, assim como têm direito a **dar sugestões** ou a **apresentar queixas**.

ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Do ponto de vista objetivo, a presente Política aplica-se a **toda a atividade** desenvolvida pela CJR S.A.

Do ponto de vista subjetivo, a Declaração aplica-se a **todos os colaboradores** da CJR S.A., entendendo-se como tal:

- Todos os funcionários/trabalhadores;
- Membros dos órgãos sociais, diretores e gestores;
- Responsáveis de departamento; e
- Estagiários ou outros que cooperem com a CJR S.A. na sua atividade corrente.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

CONCEITOS

- **Diversidade:** entende-se por **diversidade** a representatividade dentro de uma organização: **diferenças relativas ao género, identidade de género, orientação sexual, etnia, religião, credo, território de origem, cultura, língua, nacionalidade, naturalidade, ascendência, idade, convicções políticas, ideológicas, condição social, estado civil, situação familiar, situação económica, estado de saúde, deficiência, estilo pessoal, formação**, entre outros.
- **Inclusão:** a inclusão refere-se ao **respeito** e **valorização** de todos os colaboradores, com as diferenças acima aludidas, despertando a **singularidade** de todos.
- **Pessoa com deficiência:** nos termos do artigo 2.º da Lei n.º 38/2004, de 18 de agosto, entende-se por pessoa com deficiência aquela que, por motivo de **perda ou anomalia, congénita** ou **adquirida**, de **funções** ou de **estruturas do corpo**, incluindo as **funções psicológicas, apresente dificuldades específicas suscetíveis** de, em conjugação com os fatores do meio, lhe **limitar** ou **dificultar** a **atividade** e a **participação** em condições de igualdade com as demais pessoas. Para efeitos da Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro, considera-se pessoa com deficiência quem, encontrando-se em situação descrita no artigo 2.º da Lei n.º 38/2004 e cuja **incapacidade** seja **igual** ou **superior** a **60%**, possa exercer sem limitações funcionais, a atividade a que se candidate ou, apresentando limitações funcionais, essas sejam superáveis através da **adequação** ou **adaptação** do posto de trabalho e/ou produtos de apoio.

PRINCÍPIOS

RESPEITO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Todos os colaboradores são tratados de **forma igual**, com base nas suas **competências** e **aptidões profissionais**.

Quaisquer formas de discriminação em razão de **género**, **identidade de género**, **orientação sexual**, **etnia**, **religião**, **credo**, **território de origem**, **cultura**, **língua**, **nacionalidade**, **naturalidade**, **ascendência**, **idade**, **convicções políticas**, **ideológicas**, **condição social**, **estado civil**, **situação familiar**, **situação económica**, **estado de saúde**, **deficiência**, **estilo pessoal**, **formação**, entre outros fatores discriminatórios, são expressamente **proibidas**.

Não é tolerada a prática de atos de **assédio**, de **bullying** e de **violência** no local de trabalho, sendo adotadas **medidas específicas** para a sua prevenção, nos termos da Política para a Prevenção de Abusos Físicos, Verbais e Assédio no Local de Trabalho.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E INCLUSÃO

É garantido a todos os colaboradores o **igual acesso** a **oportunidades** de **desenvolvimento profissional**, incluindo **remuneração**, **formação** e **posto de trabalho**.

Não é admissível a discriminação em razão de qualquer fator no acesso aos **níveis de orientação profissional**, **formação profissional** e **reconversão profissional**.

Qualquer diferença remuneratória é fundamentada em critérios **neutros**, **objetivos** e **transparentes**.

A CJR S.A. **promove** ações de formação destinadas aos seus colaboradores, quando tal se revele **oportuno** e **necessário**

Não é admitida qualquer forma de **restrição na contratação** e/ou **alocação de tarefas** e **funções**, **explícita** ou **implícita**, com fundamento em **género**, **identidade de género**, **orientação sexual**, **etnia**, **religião**, **credo**, **território** de **origem**, **cultura**, **língua**, **nacionalidade**, **naturalidade**, **ascendência**, **idade**, **convicções políticas**, **ideológicas**, **condição social**, **estado civil**, **situação familiar**, **situação económica**, **estado de saúde**, **deficiência**, **estilo pessoal**, **formação** ou qualquer outro fator de diversidade, conquanto seja assegurada a saúde e segurança de todos.

A CJR S.A. empenha **todos os esforços** no sentido de dar cumprimento ao disposto na Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro, **promovendo** e **respeitando** a **integração** e **contratação** de pessoas com deficiência.

COMPROMISSO

A CJR S.A. assume os **seguintes compromissos**:

- **Divulgar** a Política de Diversidade e Inclusão entre **todos os colaboradores**.
- **Promover** ações de sensibilização em matéria de **discriminação**, **comportamentos inaceitáveis** e **promoção** da **diversidade** e **inclusão**.
- **Diversificar** as fontes de recrutamento e seleção de candidatos, com vista a **atrair talentos** que representem mais diversidade **cultural** e **social**, garantindo a presença de perfis diversos em todo o processo de recrutamento e, posteriormente, nas equipas da CJR S.A..
- **Desenvolver** a escuta ativa e **valorizar** opiniões diversas, independentemente das relações hierárquicas.
- **Melhoria constante** do ambiente de trabalho, **promovendo** a **confiança** e **segurança** entre todos os colaboradores.

- **Promover** um ambiente de trabalho com respeito pela liberdade de expressão e de reunião.
- **Monitorizar** as políticas de evolução profissional e remuneração, **garantindo** a **equidade** de condições para todos os colaboradores, não sendo tolerada qualquer forma de **diferenciação** em razão de **género, identidade de género, orientação sexual, etnia, religião, credo, território de origem, cultura, língua, nacionalidade, naturalidade, ascendência, idade, convicções políticas, ideológicas, condição social, estado civil, situação familiar, situação económica, estado de saúde, deficiência, estilo pessoal, formação** entre outros fatores discriminatórios.
- **Promoção** da contratação de **pessoas com deficiência**, desde que seja possível garantir a sua segurança no local de trabalho ou, quando tal não seja possível, procurar outro posto de trabalho adequado, sem qualquer tipo de discriminação.

DISPOSIÇÕES FINAIS

FORMAÇÃO

É **ministrada** formação em matéria de Diversidade e Inclusão, sempre que tal se revele **necessário** para **garantir** que a conduta de todos os colaboradores é **adequada** e **respeita** o preceituado na presente Política.

EVIDÊNCIAS DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Sempre que ocorra, a CJR S.A. **conserva evidências** da contratação de pessoas com deficiência.

Quando **não tenha sido cumprido** o disposto na Lei n.º 4/2019, relativamente às quotas de contratação, a CJR S.A. **conserva evidências** dos seus esforços na contratação de pessoas com deficiência, bem como quaisquer **documentos** ou **evidências** exigidos pela referida Lei.

Publicitação

A presente Política de Diversidade e Inclusão é **consultável** a todo o tempo, por **qualquer colaborador**, através da ***intranet***.

Aprovação e Entrada em Vigor

A presente Política de Diversidade e Inclusão é aprovada a *29/06/2026*, data em que entra em vigor e é implementada na CJR S.A..